

# Social Recruiting – schnell & einfach qualifizierte Mitarbeiter finden

Sie möchten schnell qualifizierte Mitarbeitende für Ihr Unternehmen finden? Sie wollen Ihre Zeit effektiv nutzen und nur noch zielführende Bewerbungsgespräche mit geeigneten Kandidaten führen? Dann ist Social Recruiting genau das Richtige.

Statistiken zeigen, dass der Fachkräftemangel in Deutschland vor keiner Branche Halt macht: Sozial- und Gesundheitssektor, Handwerk aber auch IT sind stark betroffen und finden für einen Großteil ihrer offenen Stellen kein geeignetes Fachpersonal. Der klassische Weg der Personalsuche ist teuer und oft nicht mehr effektiv. Bewerber schrecken vor der zeitintensiven Stellensuche und der aufwendigen Erstellung von Bewerbungsunterlagen zurück. Damit Arbeitgeber kostengünstig, einfach und schnell Bewerbungen bekommen, ist es Zeit, neue Wege zu gehen.

## Mehr als zwei Stunden Ansprechbarkeit täglich

Vor allem bei der Suche nach Mitarbeitern unter 26 bieten sich soziale Medien an: Diese Generation ist täglich mehr als 2 Stunden online auf Social Media Kanälen. Auch Arbeitnehmer bis 42, die mitten im Berufsleben stehen, sind es durchschnittlich noch 1,5 Stunden pro Tag (Quelle: Horizont/readly). Die Personalsuche über Social Media bietet enormes Potenzial, denn hier erhalten Sie auch Zugang zum sogenannten passiven Arbeitsmarkt. Das sind

die Personen, die nicht aktiv einen Job suchen, aber dennoch offen für Angebote sind.

## Wechselwillige im richtigen Moment erreichen

Stellen Sie sich vor: Ein Arbeitnehmer hat sich über seinen Chef geärgert und schaut sich in der Mittagspause Inhalte auf Social Media an. Dort stößt er auf Ihre Anzeige. Auch wenn er bisher nicht aktiv nach einer beruflichen Veränderung sucht, so wird er im richtigen Moment auf Ihre Ausschreibung aufmerksam. Mit einer guten Anzeige animieren Sie ihn, sich schnell und einfach bei Ihnen zu bewerben. Die aktiv Jobsuchenden erreichen Sie so auch.

Sie wissen am besten, welche Voraussetzungen Ihre Kandidaten mitbringen müssen: z.B. der LKW-Führerschein des Kraftfahrers, die Schwindelfreiheit beim Dachdecker oder persönliche Kompetenzen. Mit gezielten Fragen qualifizieren wir Ihre Kandidaten vor, sodass nur diejenigen Bewerber bei Ihnen landen, die Ihre Anforderungen erfüllen. So haben Sie mehr Zeit für Ihre Kunden.

## GEEIGNETE BEWERBER IN 3 SCHRITTEN:

1. Sie liefern Input zum Suchprofil und die Fragen für die Vorqualifizierung
  2. Wir kümmern uns um die optimale Ansprache Ihrer Zielgruppe
  3. Unsere Experten setzen Ihre Anzeige um
- Sie kontaktieren die Bewerber



**KRICK.COM**

Krick.com GmbH + Co.KG  
Mainparkring 4  
97246 Eibelstadt  
Tel.: +49 800 005 7425  
service@krick.com  
www.krick.com



## IHRE VORTEILE AUF EINEN BLICK:

- Geeignet für Azubis, Werkstudenten, Berufseinsteiger und -erfahrene
- Aktive Ansprache der wechselbereiten Arbeitnehmer
- Fokussierte Online-Ansprache Ihrer Wunschkandidaten
- Vorselektion der Kandidaten nach Ihren Kriterien
- Verkürzter Bewerbungsprozess
- Sie haben mehr Zeit für Ihre Kunden

follow us



@krick\_com



krickcom



@krickverlag



@dailyoffice  
business



**KRICK.COM**

